



**UNIVERSIDAD ESAN**

**TESIS**

**EXPECTATIVAS DE ROLES FUTUROS EN ESTUDIANTES  
UNIVERSITARIOS DE LA CIUDAD DE AREQUIPA**

**Tesis presentada como parte de los requerimientos para optar el grado de Maestro en  
Organización y Dirección de Personas por:**

Chacon Zapana, Bernie Josue

Llave Martinez, Arturo

Perlacios Valdivia, Jose Carlos

**Programa de maestría en organización y dirección de personas.**

Lima, 26 de agosto de 2017

Universidad:	Universidad ESAN
Escuela de Postgrado:	Escuela de Administración de Negocios para Graduados
Título de la tesis:	<b>Expectativas de roles futuros en estudiantes universitarios de la ciudad de Arequipa</b>
Área de investigación:	Recursos Humanos
Autor(es):	Chacon Zapana, Bernie Josue DNI 41079956 Llave Martínez, Arturo DNI 40089940 Perlacios Valdivia, Jose Carlos DNI 25588997
Grado profesional:	Maestro en organización y dirección de personas.
Año Aprobación sustentación	2017

## RESUMEN:

Las organizaciones de hoy incluyen en sus políticas y prácticas de gestión de recursos humanos el considerar los factores emocionales y motivacionales de sus trabajadores. Asimismo, la fuerza laboral se compone cada vez mas de personal joven, el cual en parte influenciado por el mayor acceso a fuentes de comunicación de tipo global, redes sociales y otros medios digitales, tienen aspiraciones y expectativas de vida distintos al de generaciones anteriores. Es importante para las organizaciones conocer las expectativas sobre los roles de vida de los jóvenes que están culminando sus estudios universitarios, pues conforman el grupo de futuros trabajadores, los cuales cubrirán las distintas posiciones en todos los niveles jerárquicos de las empresas.

Las expectativas sobre los roles de vida son esencialmente los niveles de importancia y compromiso que las personas asignan a estos, como se han definido en el presente estudio; el rol ocupacional, el rol marital, el rol parental y el rol cuidado del hogar, estos niveles finalmente influyen en la motivación de los trabajadores y repercuten en el rendimiento de los mismos en la organización, por ello la importancia de conocerlos y gestionarlos.

No ha habido muchos estudios sobre roles de vida en el Perú y menos orientados al grupo generacional de jóvenes estudiantes universitarios. Los resultados nos indican que los jóvenes peruanos están bastante orientados al rol ocupacional por sobre los demás roles, pues es un medio de superación, de lograr independencia económica y en primer lugar buscar ser exitosos en este ámbito para luego satisfacer las exigencias de los demás roles de vida. Desean ser exitosos en este papel y crecer profesionalmente es un factor de éxito para ellos.

Conociendo lo anterior es importante que las organizaciones enfoquen sus políticas de atracción y retención en prácticas que permitan el desarrollo de los jóvenes profesionales a través de programas de capacitación, proyectos retadores, reconocimiento, oportunidades de crecimiento vertical y horizontal entre otros.

*Resumen elaborado por los autores*